

Druckindustrie

Printmedien



Verpackungsdruck

Industriedruck

EXECUTIVE SEARCH

**Wir helfen Ihnen, unter den vielen Guten
die Richtigen zu finden.**

APENBERG & PARTNER

PRINT BUSINESS CONSULTANTS

Erkennen Sie die Besten?

Wir helfen Ihnen, unter den vielen Guten die Richtigen zu finden.

Vielen Unternehmen fällt es zunehmend schwer, auf dem Arbeitsmarkt qualifizierte Führungskräfte des Top- und des mittleren Managements sowie Spezialisten mit technischem Hintergrund zu finden. Dies trifft insbesondere auf die in starkem Wettbewerb stehende, mittelständisch geprägte Druckindustrie zu. Selbst die wachsende Multimedia-Branche klagt über den Mangel an qualifiziertem Nachwuchs, und zwar auf allen Ebenen.

Apenberg & Partner gehört zu den führenden Unternehmens- und Personalberatern in den Märkten **Druckindustrie, Printmedien, Verpackungs- und Industriedruck.**

Dadurch verfügen wir über zahlreiche direkte Branchenkontakte und konnten im Laufe der letzten 27 Jahre ein komplexes Netzwerk aufbauen.

Durch unsere Branchentätigkeit kennen wir die zukünftigen Anforderungsprofile dieser Branche und wissen, worauf es bei der Besetzung vakanter Positionen entscheidend ankommt.

Dabei greifen wir je, nach Schwierigkeit der zu besetzenden Position, auf die wirksamste Suchmethode zurück. Egal, ob Sie Ihren neuen Mitarbeiter per Anzeige oder Direktansprache finden möchten, in uns finden Sie einen kompetenten Ansprechpartner.

Der Erfolg eines Unternehmens hängt entscheidend von seinen Mitarbeitern ab.

Die fachliche und soziale Kompetenz der Führungskräfte bestimmt die zukünftige Wettbewerbsposition des Unternehmens.

Mit den wachsenden Anforderungen der Unternehmen an ihre Spitzenkräfte ist auch der Markt für qualifizierte Führungskräfte und Spezialisten eng geworden. Der hohen Nachfrage nach Toppersonal steht aber kein entsprechendes Angebot gegenüber, das allein mit herkömmlichen Suchmethoden zu erreichen ist.

Selbstverständlich vermitteln wir weibliche und männliche Führungskräfte gleichermaßen gerne. Im Sinne einer besseren Lesbarkeit haben wir auf die gleichzeitige m/w-Nennung verzichtet.

Bewerbersuche

Oder: die Suche nach der Nadel im Heuhaufen.

Die überwiegende Mehrheit unserer Klienten entscheidet sich bei der Suche nach Fach- und Führungskräften für die Direktsuche. Ergänzend oder alternativ hierzu schalten wir selbstverständlich auch Personalanzeigen in ausgesuchten Fachzeitschriften, Online-Portalen und Tageszeitungen.

Die Vorzüge der Direktsuche liegen auf der Hand. Sie richtet sich diskret und direkt an die Besten der Branche und stellt somit das optimale Mittel zur qualitativ hochwertigen Besetzung wichtiger Positionen dar. Als branchenorientierte Personalberater können wir auf vorhandene Kontakte zurückgreifen und stellen unserem Auftraggeber damit ein professionelles Netzwerk bei der Kandidatensuche zur Verfügung.

Somit sprechen wir auch qualifizierte Personen an, die eine neue Herausforderung bis dato selbst noch nicht in Erwägung gezogen haben.

Bewerberauswahl

Oder: Sicherheit statt russisches Roulette.

Neben der Personalsuche stellt die Personalauswahl einen weiteren Meilenstein bei der Besetzung vakanter Positionen dar. Nur wer es versteht, den richtigen Kandidaten für die zukünftigen Leistungsanforderungen zu identifizieren, wird Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen binden können.

Bei einer Bewerbung wird nicht immer mit offenen Karten gespielt. Der Bewerber möchte im besten Licht erscheinen und zeigt sich deshalb von seiner besten Seite. Zu oft bleiben dabei Antworten ohne kritische Rückfragen und zu oft verlassen sich viele Unternehmen auf die harten Bewerberdaten wie Ausbildung, berufliche Laufbahn und Referenzen. Selten zählen für sie auch die weichen Faktoren wie emotionale Intelligenz. Dabei bestätigt sich nicht selten die Regel, dass ein Mitarbeiter aufgrund seiner Erfahrung eingestellt und aufgrund seiner Persönlichkeit wieder entlassen wurde.

Das Zusammenführen des Unternehmensmanagements mit dem richtigen Kandidaten erfordert viel Fingerspitzengefühl und das richtige Gespür für Menschen.

Apenberg & Partner hat sich auf die Suche und Auswahl von Führungskräften und Spezialisten konzentriert. Als neutraler Dritter gewähren wir die notwendige Distanz und den kritischen Blick von außen, mit dem suchende Unternehmen sowie Bewerber gleichermaßen beurteilt werden. Beides verhindert, dass sich

Unternehmen und Kandidat bei der persönlichen Vorstellung in einem allzu guten Licht präsentieren, das vielleicht nicht der Wirklichkeit entspricht und später auf beiden Seiten zu Enttäuschungen führt.

**So finden wir die Besten:
Immer werden wir von unseren
Klienten gefragt, wie wir die
geeigneten Kandidaten finden.**

Anforderungsprofil

Gemeinsam mit unserem Klienten analysieren wir zunächst die Position, die Anforderungen an den künftigen Mitarbeiter, die Konditionen sowie das betriebliche Umfeld.

Suche

Wichtige Voraussetzung für die gezielte Suche nach geeigneten Kandidaten ist die genaue Kenntnis des Marktes. Dazu aktualisieren wir täglich unsere 25.000 Daten umfassende, branchenbezogene Datenbank durch aktuelle Informationen.

Auswahl

Bevor wir mit Kandidaten persönliche Interviews führen, nehmen wir telefonischen Kontakt mit ihnen auf. Bis zum persönlichen Interview bleibt der Auftraggeber anonym. Wir klären die Übereinstimmung sowie die Bereitschaft zum Wechsel.

In einem nächsten Schritt prüfen wir die schriftlichen Bewerbungsunterlagen und führen mit geeignet erscheinenden Kandidaten ausführliche Interviews. Zu diesem Zeitpunkt interessieren uns die persönlichen Merkmale des Bewerbers und die Frage, ob er in das betriebliche Umfeld unseres Klienten passt. Der Kandidat erhält ebenfalls die Möglichkeit, die neue Aufgabe und das Unternehmen umfassend und neutral zu prüfen.

Unsere Vorauswahl machen wir unseren Klienten durch vertrauliche Berichte, die sämtliche entscheidungsrelevanten Daten enthalten, transparent und nachvollziehbar. Diese Berichte umfassen neben einer Beurteilung der fachlichen und persönlichen Qualifikation auch die Konditionen und eine Erläuterung der Wechselmotivation.

Präsentation

Die von uns empfohlenen Kandidaten stellen wir unserem Klienten persönlich vor. In dieser Gesprächsrunde übernehmen wir die Rolle des Moderators und Beobachters. Im Entscheidungsprozess stehen wir unserem Klienten als sachkundiger und objektiver Berater zur Seite.

Auf Wunsch führen wir Referenzanfragen durch und sind bei der Vertragsgestaltung behilflich.

Integration

Auch nach der Entscheidung für einen neuen Mitarbeiter stehen wir unserem Klienten sowie dem Kandidaten auf Wunsch bei dessen Integration in den Betrieb beratend zur Seite.

Der Executive Search Prozess



www.apenberg.de