



UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Passion
for
Print.

APENBERG & PARTNER
PRINT BUSINESS CONSULTANTS

Apenberg & Partner gehört zu den führenden Unternehmensberatern in den Märkten der Druckindustrie.



Mit einem Team von Print Business Consultants unterstützen wir bei der strategischen Neuausrichtung, der Sanierung und Restrukturierung, dem Unternehmensverkauf sowie bei der Direktsuche von Führungskräften und Spezialisten.

Es gibt immer wieder Situationen im Leben eines Unternehmers, in denen ein kompetenter Gesprächspartner benötigt wird, der nicht im Unternehmen beschäftigt ist. Dies sollte dann jemand sein, mit dem Sie persönlich gut zurechtkommen und der sich in Ihrer Branche gut auskennt.

Seit 1987 begleiten wir mittelständische Unternehmen und Konzerne. Als anerkannte Branchenspezialisten helfen wir unseren Kunden, sich optimal auf die rasanten Veränderungen in der Printbranche einzustellen und Chancen frühzeitig zu erkennen. Wir engagieren uns bei der Suche und Auswahl von Führungskräften und unterstützen beim Unternehmensverkauf.

300 Kunden und über 1.000 erfolgreiche Projekte haben uns zu dem gemacht, was wir heute sind

Eine erste Adresse unter den Branchenexperten. Sicher einer der Gründe, warum wir wiederholt von Kunden und Beraterkollegen in einer Studie von „brand eins Thema“ und „Statista“ als „Beste Berater 2014 und 2015“ ausgezeichnet wurden. Erfahren Sie in einem persönlichen Gespräch mehr über unsere Arbeit und seien Sie gespannt, welche Lösungen wir für Ihr Unternehmen aufzeigen können.

Vertrauen ist Verpflichtung

Wir schaffen es immer wieder, die entscheidenden Menschen in einem Unternehmen zu begeistern und

mit ihnen eine positive Aufbruchsstimmung zu erzeugen.

Wir sind besonders stolz darauf, dass wir heute rund 80 Prozent unserer Beratungsaufträge aus bestehenden Kundenbeziehungen oder Empfehlungen bekommen. Dieses messbare Vertrauen ist gleichzeitig unsere wichtigste Verpflichtung. Unser Beratungsansatz beruht auf einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit hanseatischen Tugenden. Der faire, teamorientierte und dabei jederzeit auf Ergebnisse zielende Umgang ist uns wichtig. Maßgeschneiderte Trainings sorgen dafür, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die neuen Konzepte und veränderten Prozesse schnell beherrschen.

Sich mit der Branche hervorragend auszukennen, ist der Schlüssel zum Erfolg.

Als mittelständische Unternehmer sind Sie typischerweise stark ins laufende Geschäft eingebunden. Das Tagesgeschäft lässt wenig Zeit für strategische Überlegungen, und wichtige Maßnahmen zur Leistungsverbesserung bleiben ungenutzt. Wir helfen Ihnen mit unserer langjährigen Branchen- und Methodenexpertise, die richtigen Fragen zu stellen und wirksame Lösungen zu entwickeln.

Zielgerichtete Analysen

Eine ziel- und ergebnisorientierte Analytik schafft umfassende Transparenz. Dies ist die Basis für unsere Empfehlungen – die Weichenstellungen für den Erfolg.

Einbindung der Kundenorganisation

Die intensive Einbindung der relevanten Mitarbeiter unserer Auftraggeber führt zu einer hohen Akzeptanz der Lösungsansätze. Das bildet die Grundlage für die schnelle und zielorientierte Realisierung der gemeinsam erarbeiteten Projekte.

Konsequente Umsetzung

Wir begleiten unsere Auftraggeber nicht nur bei der Erarbeitung von Konzepten, sondern setzen diese auch gemeinsam um.

Strategie und Wachstum sind unzertrennbar miteinander verknüpft

Unternehmen mit einer Wachstums- und Gewinnschwäche zeigen häufig strategische Defizite. So treffen wir auf Kunden, die über ein viel zu breites Produktportfolio verfügen, ihre relevanten Zielkunden nicht definiert haben und sich im ständigen Preiskampf mit ihren Wettbewerbern ruinieren. Andere wiederum haben es versäumt, ihr traditionelles Geschäftsmodell zu verändern und die digitale Transformation ihrer gesamten Wertschöpfungskette den heutigen Kundenanforderungen anzupassen.

Dies sind nur zwei Beispiele typischer Strategiefehler. Wir helfen unseren Kunden, solche Fehler zu vermeiden und für ihr Geschäft eine nachhaltige, auf Gewinn und Wachstum ausgerichtete Unternehmensstrategie zu entwickeln.

Jedes erfolgreiche Unternehmen hat schon eine Krise gemeistert

Unternehmer neigen in der Krise jedoch dazu, ihre Probleme allein lösen zu wollen. Aber nur in wenigen Fällen ist dieser Weg erfolgreich. Denn gerade gegenüber Banken, Lieferanten und Mitarbeitern muss das Vertrauen wieder hergestellt werden. Das gelingt am besten mit der Unterstützung von Apenberg & Partner.

Seit mehr als 25 Jahren unterstützen wir Unternehmen aus der Branche bei der Bewältigung von Krisensituationen und begleiten sie aktiv auf dem Weg zurück zu einer nachhaltigen und profitablen Geschäftsentwicklung. Mehr noch: So manches Unternehmen ist gestärkt aus einer Krise hervorgegangen und konnte seine Wettbewerbsposition deutlich verbessern.



Kompetenzen

UNTERNEHMENSBERATUNG

- Strategie & Wachstum
- Krise & Restrukturierung
- Marketing & Vertrieb
- Organisation & Prozesse
- Finanzen & Controlling

PERSONALBERATUNG

- Executive Search
- Talent Monitoring
- HR Research Social Media

MERGERS & ACQUISITIONS

- Unternehmensnachfolge
- Commercial Due Diligence
- Distressed M&A
- Buy-and-Build-Strategien

Der Erfolg Ihres Unternehmens wird maßgeblich von den Menschen und ihren Ideen, ihrer Energie und ihrer Persönlichkeit bestimmt. Wir helfen Ihnen, unter den vielen Guten die Richtigen zu finden.

Als einer der führenden Personalberater in der Branche sehen wir es als eine unserer wichtigsten Aufgaben an, die Besten für unsere Kunden zu gewinnen. Dabei greifen wir je nach Schwierigkeit der zu besetzenden Position auf die wirksamste Suchmethode zurück.

Executive Search

Unsere Kernkompetenz liegt in der Direktansprache von qualifizierten Kandidaten. Hierfür greifen wir auf bestehende Kontakte unseres breiten Print-Netzwerkes zurück und identifizieren systematisch Kandidaten in relevanten Zielfirmen. Unser Research-Team geht dabei zielgerichtet, aber mit der notwendigen Diskretion auf potenzielle Kandidaten zu.

Talent-Monitoring

Mit unserer Executive Search helfen wir Ihnen, die besten Fach- und Führungskräfte der Branche zu identifizieren. Doch woran lassen sich die Kandidaten mit dem „Best Fit“ erkennen und wie gut kennen Sie das Potenzial Ihrer eigenen Mitarbeiter – vor allem Ihres Führungsnachwuchses?

Das Persönlichkeits-Potenzial messbar machen

Als hilfreiche Ergänzung zu den

Informationen über das fachliche Know-how und das Branchenwissen von Bewerbern bieten wir unseren Kunden daher via Talent-Monitoring eine systematische Analyse der Persönlichkeitsstrukturen an. Die aussagekräftigen Persönlichkeitsprofile unterstützen dabei nicht nur die Personalauswahl, sondern vereinfachen auch Entscheidungen der Personalentwicklung bezüglich der Investition in Mitarbeiter.

Als zertifizierter Partner der profiling-values GmbH nutzen wir das gleichnamige psychometrische Verfahren, um aus dem individuellen Wertesystem der Kandidaten und/oder Mitarbeiter Schlussfolgerungen über ihre allgemein kognitiven und sozioemotionalen Fähigkeiten sowie ihre Entwicklungspotenziale zu ziehen.



WWW.APENBERG.DE